

KURS SÜRESİ

- Günde en az 5 en fazla 8 saat,
- Haftada 6 günü geçmemek üzere en az 30 en fazla 45 saat,
- En fazla 160 fiili gün kurs uygulanabilir.

ZARURİ GİDER ÖDEMESİ

- Genel Müdürlükçe belirlenen mesleklerde **850,16 TL**,
- Bu meslekler dışında kalan mesleklerde **595,11 TL**,
- Uçak bakım teknisyeni ve tren makinisti mesleklerinde **850,16 TL** kursiyer zaruri gideri ödenmektedir.



İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

İstihdam yükümlülüğü pratik eğitimin gerçekleştirildiği iş yeri veya iş yerlerinde yerine getirilir.

İŞKUR TARAFINDAN KARŞILANAN GİDERLER



- 1) Kursiyerler için genel sağlık sigortası primi ile iş kazası ve meslek hastalığı sigorta primi,
- 2) Kursiyerler için zaruri gider ödemesi,
- 3) Teorik eğitim kısmı için eğiticinin unvanı ve tabi olduğu mevzuat dikkat alınarak ek ders saati ücretinin dört katına kadar ödeme yapılır.

NİYEP'İN AVANTAJLARI



- Mesleki eğitim kurslarında işverenin en az 5 sigortalı çalışana sahip olması gerekirken NİYEP kapsamında işverenlerden aynı veya benzer mesleklerde 5 kişilik mesleki eğitim kursu talebi gelmesi yeterlidir.
- Teorik ve pratik eğitim süresi boyunca çalışan sayısı takibi yapılmamaktadır.
- Teorik eğitimde işverenin kendi çalışanın olması halinde de eğitici ücreti İŞKUR tarafından karşılanmaktadır.

6 AYLIK BİR KURS DÜZENLENMESİ HALİNDE 2025 YILI İÇİN

- Asgari Ücretin İşverene Maliyeti **Aylık 30.621 TL** (5 Puanlık indirimle)
- 6 Ay Süresince 1 İşçi Çalıştırma Maliyeti **183.726 TL**



[f](#) [@](#) [X](#) [v](#) [T](#) [TurkiyelsKurumu](#)

www.iskur.gov.tr

NİTELİKLİ İŞGÜCÜ YETİŞTİRME PROGRAMI (NİYEP)



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programının amacı **Türkiye İş Kurumu** ve **Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği** iş birliği ile işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere uygun **işgücü yetiştirmektir.**

PROGRAMIN AŞAMALARI



- 1) Oda veya borsalara üye işverenlerden meslek bazında işgücü taleplerinin iletilmesi,
- 2) İşgücü taleplerinin İl/İlçe Çalışma Kuruluna iletilmesi,
- 3) İl Müdürlüğünce kurs düzenlenmesine karar verilmesi,
- 4) Eğitim programı, eğiticiler ve eğitim mekânının belirlenmesi,
- 5) Kursiyerlerin belirlenmesi,
- 6) Eğitimlerin teorik kısmının başlatılması,
- 7) Kursiyerlerin eşleştirildiği iş yerlerinde pratik eğitimlerin başlatılması,
- 8) Eğitimlerin tamamlanarak kursiyerlerin istihdam aşamasına geçilmesi.

İl Müdürlüğü, oda veya borsa temsilcisi (oda veya borsa veyahut oda veya borsanın iştiraki) ve talep sahibi işveren(ler) veya işveren temsilcisi(leri) tarafından **protokol imzalanır** ve **mesleki eğitim kursu başlatılır.**

İŞGÜCÜ TALEBİ



İl Çalışma Kurulu veya Alt Çalışma Kurulu, oda veya borsaya kayıtlı işverenler ile iş birliği halinde mesleki eğitim kurslarının hangi mesleklerde düzenleneceğini belirler.

Bir meslekte **en az 5 kişilik talep** olması halinde mesleki eğitim kursu açılabilir.

KURSIYER SAYISININ BELİRLENMESİ



- ✓ 1-4 çalışana sahip iş yerleri için **çalışan sayısı** kadar kursiyer,
- ✓ 5- 9 çalışana sahip iş yerleri için **12 kişiye** kadar kursiyer,
- ✓ 10- 49 çalışana sahip iş yerleri için **24 kişiye** kadar kursiyer,
- ✓ 50 ve daha fazla çalışana sahip iş yerleri için **sigortalı sayısının %50'sine** kadar kursiyer belirlenebilir.

KURSIYERLERİN BELİRLENMESİ



- 1) Kursiyer adayı ile mülakat gerçekleştirilir.
- 2) Teorik eğitime katılan kursiyerler eşleştirmesi yapılan iş yerlerinde pratik eğitim alır.
- 3) İşverenler kursiyerler için mesleki bilgiye ve deneyime sahip en az bir eğitim sorumlusu belirler.

TEORİK VE PRATİK EĞİTİM

- 1) Teorik eğitimler işveren, oda veya borsa ya da oda veya borsa iştiraki iş birliğinde düzenlenir.
- 2) Pratik eğitimler iş yerlerinde düzenlenir.



Soru: Teorik eğitimi alan kursiyerler pratik eğitime katılmazsa ne olacak?

Cevap: Teorik eğitim sona erdikten sonra yedi işgünü içinde pratik eğitim başlamazsa sistem üzerinden kursiyerin geçerli nedenle çıkışı yapılır.



Eğitim planında teorik eğitim öngörülmeleyen mesleklerde, mesleki eğitim kursu düzenlenmez.

Mesleğin özelliğine göre teorik ve pratik eğitim birbirlerini tamamlayacak aynı hafta içerisinde farklı günlerde verilebilir. Ancak teorik ve pratik eğitim aynı gün içerisinde birlikte verilemez.

Teorik ve pratik eğitimlerin ayrı ayrı verilmesi durumunda, teorik eğitim bittikten sonra en geç 7 iş günü içinde pratik eğitim başlayacak şekilde planlama yapılır.

Sınıflar **en az 5 en fazla 25 kursiyerden** oluşur. İşveren tarafından talep edilen işgücüne uygun olması durumunda Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yayımlanan eğitim programları öncelikli olarak kullanılır. Uygun olmaması veya hiç eğitim programı bulunmaması halinde eğitim programı **işveren tarafından üniversite aracılığıyla** hazırlatılır. Üniversite tarafından hazırlanan onaylı eğitim programının işveren tarafından **Kurum sistemine** girişi sağlanır.

EĞİTİM PROGRAMI VE SERTİFİKA

- 1) Kurslarda Milli Eğitim Bakanlığı veya üniversite tarafından onaylanan eğitim programları uygulanır.
- 2) Başarılı kursiyerlere Mesleki Yeterlilik Belgesi veya Milli Eğitim Bakanlığı onaylı kurs bitirme belgesi ya da üniversite onaylı sertifika verilir.

